

Apri e scopri i temi di interesse della certificazione SA8000!



Con l'adesione alla SA8000 Bauli S.p.A. si è impegnata al rispetto di quanto indicato nel codice di condotta che è stato illustrato negli incontri aziendali e del quale in tutte le bacheche è presente copia a disposizione di tutti i lavoratori. Per consentire a ciascuno di poter esprimere in forma anonima o personale, secondo preferenza, suggerimenti e/o segnalazioni in merito alle condizioni di lavoro in particolare in relazione agli aspetti cui fa riferimento il codice etico, l'Azienda mette a disposizione di tutti i dipendenti più modalità di segnalazione:

- **il modulo di segnalazione SA8000** (Dq716) che una volta compilato in forma anonima o meno, dovrà essere introdotto nella cassetta apposita o se preferito, inviato tramite mail, fax, posta cartacea, indirizzandolo all'attenzione del Rappresentante dei Lavoratori SA8000, al Referente della Direzione per la SA8000 e/o alla Direzione Aziendale stessa, o direttamente a Bureau Veritas (in qualità di ente di certificazione) al seguente indirizzo:
- **BUREAU VERITAS** (Organismo accreditato dal SAI Social Accountability International) Via Miramare, 15 20126 Milano
csr@it.bureauveritas.com
- **ENTE DI ACCREDITAMENTO SAI-SAAS** Social Accountability Accreditation Service
9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016 Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org

- **il portale segnalazioni whistleblowing** attraverso il link <https://bauligroup.whistlelink.com/report/>, potrai accedere al portale ed alla voce SA8000, riportare in forma completamente anonima o meno, la segnalazione, avendo traccia in tempo reale, delle attività effettuate a seguito della stessa

Bauli - 1922 -
**BAULI E'
CERTIFICATA
SECONDO LO
STANDARD
SA8000**

SAI COS'E' LA SA8000?
è uno standard volontario basato sulla convenzione ILO (Organizzazione internazionale del lavoro) e le norme ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite) che regola i requisiti che i datori di lavoro devono rispettare universalmente in tema di diritti umani e condizioni di lavoro, applicabile a prescindere dalla nazionalità, dimensione e settore dell'impresa

LAVORO INFANTILE

- Rispetto di regole precise per l'utilizzo di giovani lavoratori
- Non esporre i giovani lavoratori a rischi salute

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

- Diritto da parte dei lavoratori di partecipare senza conseguenze ad attività associativa sindacale
- Diritto dei lavoratori di eleggere i rappresentanti

DISCRIMINAZIONE

- Non effettuare discriminazione sulla base di razza, ceto sociale, religione, sesso, invalidità, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale, età, opinioni politiche
- Non interferire su pratiche connesse

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

- Nessun deposito del documento di identità o ricatto per il suo rilascio se trattenuto dall'azienda
- Libertà di lasciare il luogo di lavoro dopo la giornata lavorativa e di porre fine al contratto di lavoro

PROCEDURE DISCIPLINARI

- Non effettuare nei confronti dei lavoratori trattamenti severi o inumani
- Non esercitare sui lavoratori coercizione mentale o fisica
- Non abusare verbalmente dei lavoratori

Gli otto temi della SA8000

RETRIBUZIONE

Retribuzione in grado di soddisfare gli standard minimi industriali e di sussistenza personale (salario dignitoso) in linea con il CCNL di categoria

ORARIO DI LAVORO

- Rispetto delle normative nazionali e di categoria
- Rispetto dell'orario massimo di lavoro per i lavoratori (48 ore)

SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO

- Mantenere l'ambiente di lavoro sicuro e salubre
- Adeguata protezione del rischio nei confronti dei lavoratori
- Ruolo responsabile della Direzione nella gestione delle attività salute e sicurezza
- Dispositivi di Protezione Individuale forniti dove e se previsto ai lavoratori